

AVVISO DI SELEZIONE PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - 10^A SELEZIONE

(Art. 5 ccnl 31.3.99 - art. 15 ccdi)

In esecuzione della determinazione n. 956 reg. gen. del 30/12/2017 è indetta selezione fra il personale dipendente a tempo indeterminato in attuazione della progressione economica all'interno delle categorie, di cui all'art. 5 del ccnl 31.03.99, con riferimento alla data del 31/12/2016;

La selezione sarà espletata in conformità, oltre che alla disposizione contrattuale sopra menzionata, alle seguenti norme:

- art. 15 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa stipulato in data 24/11/2016, approvato dalla G.C. con atto n. 137 del 21/11/2016;
- artt. 4 e 5 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica 2017, stipulato in data 28/12/2017, approvato dalla G.C. con atto n. 167 del 21/12/2017;
- art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Con la presente selezione potranno essere attribuite al personale dipendente nuove posizioni economiche interessanti le seguenti categorie:

- n. 1 progressione economica categoria B;

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente nell'orario di ufficio o spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata a.r. o mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.montegiorgio@emarche.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, e deve pervenire **entro il termine perentorio del 24 gennaio 2018**.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta dagli interessati, senza autenticazione della firma, allegando copia di un documento valido di identità.

La selezione di cui sopra è riservata esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016, in possesso alla data stessa del requisito della permanenza nella posizione economica in essere di almeno 36 mesi, ai sensi dell'art. 15 del ccdi.

La valutazione della prestazione dei dipendenti sarà effettuata dai Responsabili dei Servizi o dal Nucleo di Valutazione per quanto riguarda i Responsabili stessi, utilizzando l'apposita scheda di valutazione prevista allo scopo nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Montegiorgio. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 24/40. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età. Alla selezione non potrà partecipare il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della valutazione che lo riguarda. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione della scheda. Sulla valutazione inferiore a 24/40, il dipendente ha la possibilità di presentare ricorso al Segretario Comunale, entro 15 gg. dalla presa visione. Il Segretario Comunale, entro i 15 gg. successivi al ricevimento del ricorso dovrà pronunciarsi per accoglierlo, stabilendo il punteggio da assegnare al ricorrente, o per respingere il ricorso stesso.

Terminate le operazioni di selezione, sarà stilata una graduatoria provvisoria (sulla base degli elementi e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata), che, firmata dal Responsabile del Servizio Personale, sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per un periodo di 15 giorni, allo scopo di consentire ai dipendenti, che ne avessero intenzione, la presentazione di eventuali osservazioni. Restano comunque salve le norme di impugnazione previste dalla legge da proporsi avverso gli atti emanati a definizione della procedura.

Montegiorgio, li 8 gennaio 2018



RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
(Dr. Andrea Piergentili)

SCHEMA DI DOMANDA

AL SINDACO DEL COMUNE DI MONTEGIORGIO
Piazza Matteotti, 33
63833 MONTEGIORGIO FM

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per l'applicazione della progressione economica orizzontale alla data del 31/12/2016.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'applicazione della progressione economica orizzontale alla data del 31/12/2016, indetta da Codesta amministrazione, di cui al bando del 08/01/2018.

Allo scopo sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere nato a.....il.....e di risiedere a in via/piazza..... n.....;
- di ricoprire, alla data del 31/12/2016, il seguente posto a tempo indeterminato presso il comune di Montegiorgio:
 - Categoria
 - Posizione economica
 - Profilo professionale
- di essere stato assunto presso il Comune di Montegiorgio a tempo indeterminato in data e di aver acquisito la posizione economica posseduta alla data del 30/12/2016 in data
- di possedere il seguente titolo di studio alla data del 31/12/2016:
(allegare copia conforme all'originale nel caso in cui non ancora acquisito nel fascicolo personale);
- di aver frequentato i seguenti corsi di formazione e aggiornamento non facenti parte delle attività formative del Comune nel periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2016 (eventuale)
.....avente una durata rispettivamente di ore..... (Allegare attestati di partecipazione)

CHIEDE

di fare riferimento a quanto già acquisito nel proprio fascicolo personale per quanto riguarda l'irrogazione di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente il 31/12/2016, i titoli di servizio e i corsi di formazione e aggiornamento previsti dal piano delle attività formative del Comune di Montegiorgio.

Allega alla presente domanda:

- fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Con osservanza,

Luogo e data

Firma del candidato
