



**COMUNE DI MONTEGIORGIO**  
Provincia di Fermo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2015**

Premesso che:

- in data 30/10/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- in data 10/12/2015 è stata acquisita la prescritta certificazione positiva da parte del revisore unico dei Conti dell'Ente;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 145 del 14/12/2015 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del ccdi anno 2015;

Il giorno diciotto del mese di dicembre dell'anno 2015, formalmente convocate, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

- Simonelli Luigi, Segretario Comunale
- Piergentili Andrea, Responsabile area finanziaria

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Del Dotto Ubaldo
- Ciccangeli Adele
- Moroni Giuseppa
- Vita Massimo

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Lanfranco Roberto, CGIL/FP
- Donati Giuseppe, CISL/FPS

si sono riunite presso la sede del Comune di Montegiorgio e, al termine della riunione, sottoscrivono in via definitiva il seguente contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

FP/CGIL  
An 11

CGIL/FP  
An 11

#### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto ha efficacia dal momento della stipula definitiva ed è valido dall'1/1/2015 al 31/12/2015 per la parte economica.

#### Art. 2 - Costituzione fondo delle risorse decentrate. Verifica e presa d'atto

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato determinato dalla Giunta Comunale con atto n. 63 del 7 luglio 2015.

Di seguito viene riportato un quadro riassuntivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2015, relativo alle somme regolate dal presente accordo annuale di utilizzo:

Totale risorse decentrate <b>stabili</b> a disposizione (la spesa gravante sul 2015 per le progressioni economiche orizzontali pregresse, per l'indennità di comparto e per la riclassificazione della vigilanza, è stata già decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso) 124.814,84-75.679,57-12.092,68-359,27 = 36.683,32	36.683,32
Totale risorse decentrate <b>variabili</b> a disposizione (esclusa previsione per art. 15, comma 1, lettera k) ccnl 1.4.99 pari a euro 35.838,48) 56.016,82-35.838,48 = 20.178,34	20.178,34
<b>SOMMA TOTALE RISORSE DECENTRATE REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO</b>	<b>56.861,66</b>

#### Art. 3 - Utilizzazione risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario

Per l'anno 2015 si concorda l'applicazione di quanto stabilito nell'art. 4, comma 5, del ccdi di parte normativa, in merito all'utilizzo di eventuali risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario, da destinare ad incrementare i compensi per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) ccnl 1/4/99.

#### Art. 4 - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 viene schematicamente riassunto come da allegato 1 al presente contratto.

#### Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria.

Nel corso dell'anno 2015 non vengono previste progressioni all'interno delle diverse categorie.

I criteri per la progressione economica orizzontale, nel rispetto dei principi generali dettati dalle norme di legge e contrattuali, sono stati completati ed integrati con l'articolo 15 del contratto decentrato integrativo triennio normativo 2013/2015 siglato in data 20/12/13. A tal fine si ritiene opportuno integrare il comma 4 di tale articolo come segue: "Unicamente ai fini dell'erogazione delle progressioni orizzontali, viene presa in considerazione soltanto la parte terza delle schede di valutazione di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 161/2013, riguardante la valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi".

Allo stesso articolo 15 viene aggiunto il seguente comma 9: "La valutazione minima per poter effettuare la progressione è del 70% del punteggio massimo. Independentemente dalla disponibilità del fondo, il personale al di sotto di tale punteggio non potrà effettuare la progressione economica".

#### Art. 6 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera g) del ccnl 1/4/99, volti ad incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) del ccnl 1/4/99 (progettazioni interne, recupero evasione ICI, compensi Istat ecc.), verranno di volta in volta

FP  
CCNL  
2



individuati dai responsabili competenti secondo i criteri stabiliti negli articoli 16-17-19 del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa e dai regolamenti comunali vigenti.  
Per quanto riguarda i compensi di cui all'art. 4, commi 4 e 5, del D.L. 6/7/12 n. 95, si autorizza la liquidazione nel rispetto del regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 71 del 30/06/2014. Tutti i compensi sopra richiamati sono stati quindi stralciati dalla scheda riassuntiva di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 (allegato 1).

### I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte pubblica	Rappresentati territoriali	RSU
	 	  
.....	.....	.....
.....	.....	.....

### NOTA A VERBALE ALLEGATA AL CCDI 2015

In considerazione della volontà espressa dall'Amministrazione Comunale di procedere, nei primi mesi dell'anno 2016, a un riordino della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare ad un accorpamento di aree ed uffici, la delegazione sindacale chiede, fin da questo momento, che le eventuali economie di spesa conseguenti vadano ad integrare, per una quota del 50%, il fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 6/7/2011 n. 98.

Rappresentati territoriali	RSU
 	  
.....	.....
.....	.....





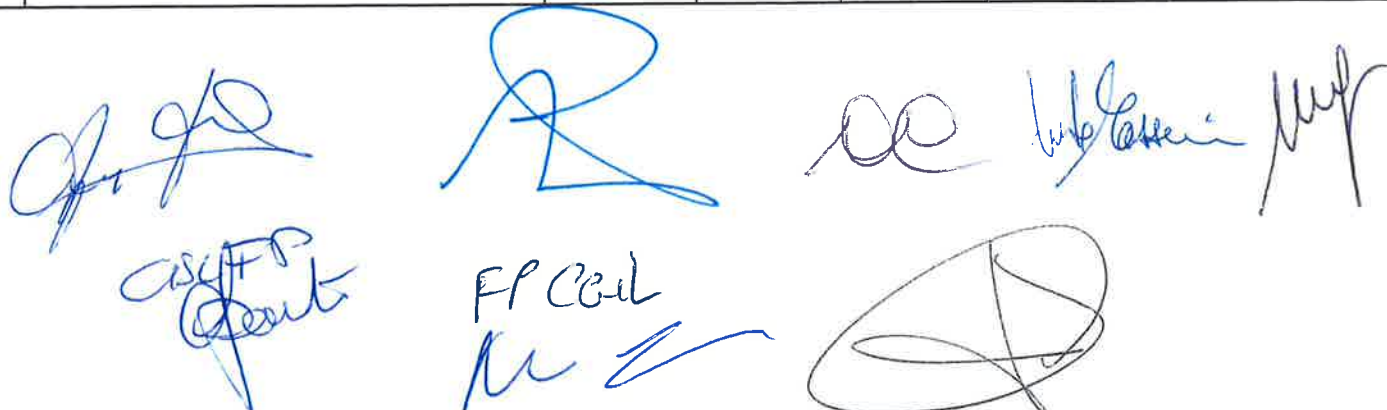
## Comune di Montegiorgio - FONDO RISORSE DECENTRATE - Anno 2015

## COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE

Determinazione fondo risorse decentrate anno 2015 (G.C. n. 63 del 07/07/2015)	124.814,84	56.016,82	180.831,66	
Indennità di comparto	-12.092,68		-12.092,68	
Progressioni economiche	-75.679,57		-75.679,57	
Riclassificazione vigilanza	-359,27		-359,27	
Incentivi specifiche attività (recupero ici, prog.ne, istat, ecc)		-35.838,48	-35.838,48	20.000,00 progettazioni + 8.000,00 recupero ici + 7.680,00 compensi membri CdA + 158,48 Istat
Decurtazioni per invarianza e per cessazioni (come 2014. Vedere scheda allegata alla costituzione del fondo)				1.770,82+16.903,87=18.674,69 (tolti dalla parte variabile)
<b>Somme regolate dall'accordo annuale di utilizzo</b>	<b>36.683,32</b>	<b>20.178,34</b>	<b>56.861,66</b>	

## DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE

ISTITUTI CONTRATTUALI		STABILI	VARIABILI	TOTALE	NOTE
1	Eventuale progressione economica orizzontale nel 2015	0,00		0,00	Nessuna progressione a valere nel 2015
2	Indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/04)			0,00	La spesa gravante sul 2015, come del resto per le progressioni orizzontali, è già stata decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso (vedere sopra)
3	Indennità di turno	6.500,00		6.500,00	Spesa presunta 2015
4	Indennità di rischio	2.500,00		2.500,00	Spesa presunta 2015
5	Indennità di reperibilità'	1.000,00		1.000,00	Spesa presunta 2015
6	Indennità maneggio valori	250,00		250,00	Spesa presunta 2015
7	Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) ccnl 1/4/99)	600,00		600,00	Spesa presunta 2015. Ufficiale di stato civile e anagrafe
8	Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1/4/99)	12.000,00		12.000,00	
9	Compensi per produttività (art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1/4/99)	12.333,32		12.333,32	Somma a disposizione
10	Indennità per attività particolarmente disagiate	1.500,00		1.500,00	Spesa presunta 2015
11	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazioni interne, recupero evasione ICI, compensi cda, Istat ecc.)			0,00	Tale istituto contrattuale viene di volta in volta alimentato dalle specifiche normative e liquidato dai responsabili dei servizi interessati secondo i criteri stabiliti. Per l'anno 2015 è pari a 35.838,48
12	Incentivi produttività con vincolo di destinazione		11.086,63	11.086,63	Produttività con vincolo di destinazione (art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99)
13			9.091,71	9.091,71	Produttività individuale e/o collettiva (art. 15, comma 2, ccnl 1/4/99)
<b>TOTALI</b>		<b>36.683,32</b>	<b>20.178,34</b>	<b>56.861,66</b>	


  
 CASI  
 FP Cgil  
 M

