

COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria - 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/12/2013 Contratto 11/02/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013-2015 Parte normativa – 2013 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Simonelli Luigi (Segretario Comunale) Componenti: Dr. Piergentili Andrea (Responsabile servizio finanziario e personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL FP-CISL – UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Materie rimesse a contrattazione decentrata integrativa ai sensi delle vigenti disposizioni del ccnl; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2013;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> <i>Sì, in data 29/01/2014</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, ai sensi dell'articolo 16 dello stesso D.Lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, ai sensi dell'articolo 16 dello stesso D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo – parte normativa 2013/2015

DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale. *Richiama tutta la normativa contrattuale e di legge di riferimento*
- Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.
- Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto ed interpretazione autentica delle clausole controverse

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

- Art. 4 - Quantificazione delle risorse
- Art. 5 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 6 – Budgetizzazione delle risorse. *Individua il meccanismo di ripartizione nei vari Servizi per quanto riguarda la produttività e le indennità per particolari responsabilità*

CRITERI, FATTISPECIE, VALORI E PROCEDURE PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

- Art. 7 - Principi generali
- Art. 8 - Indennità di rischio. *Definisce le condizioni di lavoro che danno titolo per l'erogazione del compenso*
- Art. 9 - Indennità di disagio. *Stabilisce le attività connotate da disagio.*
- Art. 10 - Indennità maneggio valori. *Individua le figure professionali e le attività che danno diritto all'indennità, nonché la sua quantificazione*
- Art. 11 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i, ccnl 1/4/99). *Individua le fattispecie delle funzioni per l'attribuzione dell'indennità*
- Art. 12 - Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f, ccnl 1/4/99). *Stabilisce le condizioni e i criteri per l'attribuzione del beneficio.*

STRUMENTI DI PREMIALITA'

- Art. 13 – Generalità. *Elencazione degli strumenti di premialità*
- Art. 14 - Risorse destinate all'erogazione dei "Compensi per premialità individuale"
- Art. 15 - Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale

COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

- Art. 16 - Compensi di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/99
- Art. 17 - Compensi di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/99
- Art. 18 - Compensi assembleari dipendenti nominati nei consigli di amministrazione di società controllate (art. 4, commi 4 e 5, D.L. 6/7/2012 n. 95)
- Art. 19 - Criteri di compensazione

RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA E PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE

- Art. 20 - Criteri di riparto risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa" (art. 16, commi 4-6, D.L. 6/7/2011 n. 98, conv. L. 111/2011)
- Art. 21 - Disciplina del premio di efficienza (art. 27 D. Lgs. 27/10/2009, n. 150)

DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

- Art. 22 - Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 23 - Personale distaccato o comandato e servizi in convenzione

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 24 - Retribuzione di risultato del personale incaricato di posizioni organizzative

Art. 25 – Norme transitorie

A1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo – parte economica 2013

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Costituzione fondo delle risorse decentrate. Verifica e presa d'atto.

Art. 3 - Utilizzazione risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario. *Viene stabilito che l'eventuale risparmio accertato a consuntivo venga destinato ad incrementare il fondo risorse decentrate (da destinare ad incentivare i compensi per la produttività).*

Art. 4 - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013. *Viene dettagliato l'utilizzo delle risorse decentrate (come da allegato 1).*

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria nell'anno 2013. *Viene stabilito che nell'anno 2013 non si procederà ad effettuare progressioni orizzontali.*

Art. 6 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. *Viene confermato che tali compensi verranno utilizzati secondo i regolamenti comunali in vigore e che tali somme non sono regolate dall'accordo annuale di utilizzo.*

Allegato 1 Tabella analitica della destinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 della parte normativa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo per il 2013	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	25.781,18
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	6.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.500,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	250,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	12.000,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Destinazioni vincolate non soggette all'accordo annuale di utilizzo	Importo
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	79.670,06

Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	12.910,42
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	41.912,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale area vigilanza ex 5 ^a q.f. per il passaggio alla 6 ^a q.f. a decorrere dall'1/1/98 (art. 7, comma 7, ccnl 31/03/99)	359,27
TOTALE	185.682,93

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione di tutte le norme del CCDI di parte normativa del 07/06/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica, oltre ai criteri stabiliti dall'art. 5 del ccdi di parte normativa, il Regolamento sul Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 161/2013);

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti sia nel piano degli obiettivi approvato con atto della G.C. n. 123/2013 che nell'atto di costituzione del fondo n. 93 del 06/08/2013, ci si attende, tra l'altro, un accrescimento delle quantità e delle qualità dei servizi espletati con un contestuale aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non può farsi fronte con la razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento n. 93 del 06/08/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.123,22
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.647,71
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	41.912,00
Residui anni precedenti	0
Totale	185.682,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 123.123,22;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.508,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.442,33
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.362,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.500,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero RIA personale cessato)	8.740,26
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.792,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	41.912,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	9.091,71
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	11.556,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0

Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	5.136,68
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	359,27
Finanziamento delle posizioni organizzative per gli enti privi di posizioni dirigenziali. Art. 10 e 11 ccnl 31/03/99	5.708,28
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per il principio di invarianza rispetto al fondo 2010)	1.084,34
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	16.759,39
Totale riduzioni	29.047,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.123,22
Risorse variabili	62.559,71
Residui anni precedenti	0
Totale	185.682,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 134.851,75 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	12.910,42
Progressioni orizzontali	79.670,06
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Incentivi specifiche attività (recupero evasione ICI, progettazione, compensi Istat)	41.912,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	359,27
Totale	134.851,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse o di specifiche disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 50.831,18, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	6.500,00

Indennità di rischio	2.500,00
Indennità di disagio	1.500,00
Indennità di maneggio valori	250,00
Indennità di reperibilità	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	0
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	25.781,18
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, ccnl 22/01/04)	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	134.851,75
Somme regolate dal contratto	50.831,18
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	185.682,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 123.123,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, riclassificazione vigilanza) ammontano a € 92.939,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 (per memoria)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	95.622,00	95.622,00	0	95.622,00

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 (per memoria)
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.508,50	5.508,50	0	5.508,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.442,33	4.442,33	0	4.442,33
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.362,06	4.362,06	0	4.362,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.500,42	5.500,42	0	5.500,42
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato)	8.740,26	8.588,59	151,67	7.296,48
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	9.792,61	9.792,61	0	9.790,73
<i>Riduzioni del fondo parte fissa (dichiarazione congiunta n. 19 ccnl 22/01/04)</i>				
Personale incaricato di p.o.	5.708,28	5.708,28	0	5.708,28
Trasferimento ATA	5.136,68	5.136,68	0	5.136,68
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	123.123,22	122.971,55	151,67	121.677,56

<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0
Art. 15, comma 2	9.091,71	9.091,71	0	9.091,71
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	11.556,00	16.480,00	-4.924,00	29.761,32
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura – ecc.	41.912,00	35.000,00	6.912,00	19.728,88
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	62.559,71	60.571,71	1.988,00	58.581,91

<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Personale incaricato di p.o.	5.708,28	5.708,28	0	5.708,28
Trasferimento ATA	5.136,68	5.136,68	0	5.136,68
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7, comma 7	359,27	359,27	0	359,27
Decurtazioni rispetto limite 2010	1.084,34	932,66	151,68	0
Decurtazione proporzionale 16.759,3 (arr.to 16.759,65) 11.975,58 (arr.to 11.987,34)	16.759,65	11.987,34	4.772,31	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	29.048,22	24.124,23	4.923,99	11.204,23

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	Fondo 2010 (per memoria)
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	123.123,22	122.971,55	151,67	121.677,56
Risorse variabili	62.559,71	60.571,71	1.988,00	58.581,91
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	185.682,93	183.543,26	2.139,67	180.259,77
Decurtazioni (-)	-29.048,22	-24.124,23	-4.923,99	-11.204,23

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.910,42	13.221,37	-310,95	13.959,28
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	79.670,06	80.939,09	-1.269,03	77.356,20
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	41.912,00	35.000,00	6.912,00	19.728,88
Altro	359,27	359,27	0	359,27
Totale	134.851,75	129.519,73	5.332,02	111.403,63
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	6.500,00	7.000,00	-500,00	7.000,00
Indennità di rischio	2.500,00	2.500,00	0	2.500,00
Indennità di disagio	1.500,00	1.800,00	-300,00	6.000,00
Indennità di maneggio valori	250,00	250,00	0	200,00
Indennità di reperibilità	2.000,00	2.000,00	0	2.500,00
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0
Progressioni orizzontali nell'anno di riferimento	0	0	0	839,15
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00	0	12.000,00	10.663,66
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	0	300,00
Produttività - performance collettiva	14.225,18	23.693,52	-9.468,82	9.091,71
Produttività - performance individuale (art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99)	11.556,00	16.480,00	-4.924,00	29.761,32
Totale	50.831,18	54.023,52	-3.192,34	68.855,84
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	134.851,75	129.519,73	5.332,02	111.403,63
Regolate dal decentrato	50.831,18	54.023,52	-3.192,34	68.855,84
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	185.682,93	183.543,25	2.139,68	180.259,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è adeguato a tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza il rispetto dei limiti di spesa del fondo. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2446 (solo oneri diretti), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa derivante del fondo dell'anno precedente è stato rispettato, come si desume dallo schema riassuntivo di cui al precedente modulo III. Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta ugualmente rispettato; nel 2013 sono state operate le seguenti decurtazioni per il rispetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010 n. 78: euro 1.084,34 per il principio di invarianza, euro 16.759,39 per riduzione di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento n. 93 del 06/08/2013 è impegnato come segue:

- al capitolo 2446 del bilancio 2013, per quanto riguarda le somme regolate dal contratto (solo oneri diretti), e precisamente all'impegno 131 (per gli oneri riflessi i capitoli sono rispettivamente il 2460 per i contributi Cpdel, il 2461 per l'Irap e il 2448 per l'Inail);
- ai capitoli dei vari servizi per quanto riguarda le somme per progressioni orizzontali e indennità di comparto;
- al cap. 165 per le somme relative a compensi per le progettazioni;
- al cap. 3090 per le somme relative a compensi per recupero Ici.
- al cap. 2449 per le somme di cui all'art. 4, commi 4 e 5, del D.L. 6/7/2012 n. 95.

Montegiorgio, li 11 febbraio 2014

IL RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
(Dr. Andrea Piergentili)



IL PRESIDENTE DELEGAZIONE
TRATTANTE PARTE PUBBLICA
Il Segretario Comunale
(Dr. Luigi Simonelli)