

COMUNE DI MONTEGIORGIO

PROVINCIA DI FERMO

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/01/2013 Contratto 11/02/2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Simonelli Luigi (Segretario Comunale) Componenti: Dr. Piergentili Andrea (Responsabile servizio finanziario e personale) – Geom. Luchetti Maurizio (Responsabile servizio lavori pubblici e patrimonio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL FP-CISL – UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL FP-CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28/01/2013</i>
		Nessun rilievo da parte dell'Organo di controllo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, ai sensi dell'articolo 16 dello stesso D.Lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, ai sensi dell'articolo 16 dello stesso D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto: destinazione delle risorse per l'anno 2012. Validità per il periodo 1/1/12-31/12/12.
- Articolo 2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con atto n. 131 del 05/11/2012.
- Articolo 3. Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 come da successivo punto B).
- Articolo 4. Previsione di nessuna progressione orizzontale per l'anno 2012.
- Articolo 5. Previsione del compenso massimo, per l'anno 2012, per attività disagiate in deroga a quanto previsto dal ccdi normativo del 07/06/2005.
- Articolo 6. Previsione di non corresponsione per l'anno 2012 dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1/4/99, in deroga a quanto previsto dal ccdi normativo del 07/06/2005.
- Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo per il 2012	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	40.173,52
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	7.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.500,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	250,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.800,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	0
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Destinazioni vincolate non soggette all'accordo annuale di utilizzo	Importo
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	80.939,09
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	13.221,37
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	35.000,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale area vigilanza ex 5 ^a q.f. per il passaggio alla 6 ^a q.f. a decorrere dall'1/1/98 (art. 7, comma 7, ccnl 31/03/99)	359,27
TOTALE	183.543,25

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle seguenti norme del CCDI di parte normativa del 07/06/2005: art. 6, lettera e, f e g.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica, oltre ai criteri stabiliti dall'art. 4 del ccdi di parte normativa del 007/06/05, il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 21/04/2011);

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 07/06/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti sia nel piano degli obiettivi approvato con atto della G.C. n. 80 del 06/07/2012 che nell'atto di costituzione del fondo n. 131 del 05/11/2012, ci si attende,, tra l'altro, un accrescimento delle quantità e delle qualità dei servizi espletati con un contestuale aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non può farsi fronte con la razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento n. 131 del 05/11/2012 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.971,54
Risorse variabili	60.571,71
Residui anni precedenti	0
Totale	183.543,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 122.971,54;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl²

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.508,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.442,33
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.362,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.500,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero RIA personale cessato)	8.588,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	9.792,60
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate³

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	35.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	9.091,71

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	16.480,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	5.136,68
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	359,27
Finanziamento delle posizioni organizzative per gli enti privi di posizioni dirigenziali. Art. 10 e 11 ccnl 31/03/99	5.708,28
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per il principio di invarianza rispetto al fondo 2010)	932,66
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	11.975,58
Totale riduzioni	24.112,47

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.971,54
Risorse variabili	60.571,71
Residui anni precedenti	0
Totale	183.543,25

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 129.519,73 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	13.221,37
Progressioni orizzontali	80.939,09
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Incentivi specifiche attività (recupero evasione ICI, progettazione, compensi Istat)	35.000,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	359,27
Totale	129.519,73

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 07/06/2005, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.023,52, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità di rischio	2.500,00
Indennità di disagio	1.800,00
Indennità di maneggio valori	250,00
Indennità di reperibilità	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	0
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	40.173,52
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, ccnl 22/01/04)	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	129.519,73
Somme regolate dal contratto	54.023,52
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	183.543,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 122.971,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, riclassificazione vigilanza) ammontano a € 94.519,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	121.990,84	122.971,54	+980,70
Risorse variabili	83.790,71	60.571,71	-23.219,00
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	205.781,55	183.543,25	-22.238,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è adeguato a tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza il rispetto dei limiti di spesa del fondo. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2446 (solo oneri diretti), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa derivante del fondo dell'anno precedente è stato rispettato, come si desume dallo schema riassuntivo di cui al precedente modulo III. Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta ugualmente rispettato; nel 2012 sono state operate le seguenti decurtazioni per il rispetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010 n. 78: euro 932,66 per il principio di invarianza, euro 11.975,58 per riduzione di personale.

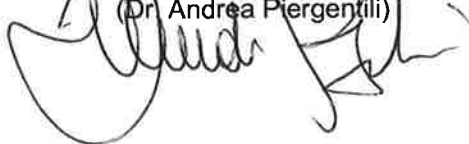
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento n. 131 del 05/11/2012 è impegnato come segue:

- al capitolo 2446 del bilancio 2012, per quanto riguarda le somme regolate dal contratto (solo oneri diretti), e precisamente all'impegno 131 (per gli oneri riflessi i capitoli sono rispettivamente il 2460 per i contributi Cpdel, il 2461 per l'Irap e il 2448 per l'Inail);
- ai capitoli dei vari servizi per quanto riguarda le somme per progressioni orizzontali e indennità di comparto;
- al cap. 165 per le somme relative a compensi per le progettazioni;
- al cap. 3090 per le somme relative a compensi per recupero Ici.

Montegiorgio, li 11 febbraio 2013

IL RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
(Dr. Andrea Piergentili)



IL PRESIDENTE DELEGAZIONE
TRATTANTE PARTE PUBBLICA
Il Segretario Comunale
(Dr. Luigi Simonelli)

