

COMUNE DI MONTEGIORGIO
Provincia di Fermo

~~IPOTESI DI~~

DEFINITIVO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI
DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2012**

Il giorno quindici del mese di gennaio 2013, presso la sede del Comune di Montegiorgio, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegiorgio, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Simonelli Luigi, Segretario Comunale
- Piergentili Andrea, Responsabile area finanziaria
- Luchetti Maurizio, Responsabile area lavori pubblici e patrimonio

R.S.U., nelle persone di:

- Monaldi Sante
- Ciccangeli Adele
- Moroni Giuseppa
- Vita Massimo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Filiaci Paolo, CGIL/FP
- Donati Giuseppe, CISL/FPS

Sottoscrivono la seguente **IPOTESI** di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto ha efficacia dal momento della stipula definitiva ed è valido dall'1/1/2012 al 31/12/2012 per la parte economica.

Art. 2 - Costituzione fondo delle risorse decentrate. Verifica e presa d'atto

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 è stato determinato dalla Giunta Comunale con atto n. 131 del 05/11/2012.

Di seguito viene riportato un quadro riassuntivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2012, relativo alle somme oggetto del presente accordo annuale di utilizzo:

Totale risorse decentrate stabili a disposizione (la spesa gravante sul 2012 per le progressioni economiche orizzontali, per l'indennità di comparto e per la riclassificazione della vigilanza, è stata già decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso)	28.451,81
Totale risorse decentrate variabili a disposizione (esclusa previsione per art. 15, comma 1, lettera k) ccnl 1.4.99 pari a euro 354.000,00)	25.571,71
SOMMA TOTALE RISORSE DECENTRATE REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO	54.023,52

Art. 3 - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 viene schematicamente riassunto come da allegato 1 al presente contratto e come dettagliato nei successivi articoli.

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria nell'anno 2012.

Nel corso dell'anno 2012 non viene prevista nessuna progressione.

Art. 5 - Compensi per attività disagiate

Come stabilito anche nel ccdi di destinazione delle risorse per l'anno 2011, Il compenso previsto nell'art. 6, lettera e) del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa del 7/6/2005, viene modificato, in via transitoria in attesa di una disciplina più dettagliata che le parti si riservano di stabilire nel prossimo ccdi normativo, alla luce del parere dell'Aran n. 900-37A9, per quanto riguarda il valore massimo mensile, che non deve essere superiore a quella del rischio (30 euro mensili), poiché il disagio, precisa l'Aran, "è sicuramente una condizione di lavoro meno gravosa del rischio".

I compensi quindi per attività disagiate, calcolati secondo la disciplina dettata da ccdi normativo sopra richiamato, non potranno superare su base annua il compenso previsto per il rischio dall'art. 41 del ccnl 22/01/2004. Per l'anno 2012 il compenso massimo per attività disagiate viene stabilito in euro 300 su base annua.

Art. 6 - Compensi per specifiche responsabilità

In attesa di una disciplina più puntuale e dettagliata, che le parti si riservano di stabilire nel prossimo ccdi normativo, il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 01/04/99, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del ccnl 09/05/06, regolamentato dall'art. 6, lettera f) del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del 07/06/05, non viene corrisposto per l'anno 2012.

Art. 7 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera g) del ccnl 1/4/99, volti ad incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) del ccnl 1/4/99 e nell'art. 4, comma 3, del ccnl 5/10/01 (ad esempio per progettazioni interne, recupero evasione ICI, compensi Istat ecc.), verranno di volta in volta individuati dai responsabili competenti secondo i criteri stabiliti nell'art. 6,

lettere h) e i) del contratto collettivo decentrato integrativo del 07/06/05 e dal regolamento comunale vigente sull'incentivazione della progettazione interna.

Tali compensi sono stati quindi stralciati dalla scheda riassuntiva di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 (allegato 1).

Art. 8 – Compensi per responsabilità indicate nell'art. 36, comma 2, CCNL 22.01.04

Al personale delle Cat. B, C e D (non incaricate di posizione organizzative) a cui sono affidate, con apposito atto, le responsabilità a norma dell'art. 36 comma 2, del CCNL 22.01.2004, (art 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/99) compete la corresponsione della relativa indennità a seguito dei criteri a fianco individuati:

Descrizione della specifica responsabilità	Compenso massimo	N. dip. interessati	Compenso previsto
Ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale	300,00		300,00

Anche in presenza di assegnazione di più incarichi che comportano l'attribuzione dell'indennità, l'importo massimo del compenso è definito in €. 300 annui lordi.

Art. 9 – Disposizioni finali

Per la parte normativa e per quanto non regolato dal presente accordo, resta invariato il contratto collettivo decentrato integrativo del 07/06/05, in attesa di stipulare un nuovo CCDI normativo.

I membri della delegazione trattante

Parte pubblica	Rappresentati territoriali	RSU
		

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, AUTORIZZATO CON ATTO G.C. N. 14 DEL 28.01.2013, FIRMA IN VIA DEFINITIVA _

MONTECIORVIO, LI 12 FEB 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Luigi Simonelli)

Comune di Montegiorgio - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - Anno 2012

Determinazione fondo risorse decentrate anno 2012 (G.C. n. 131 del 05/11/2012)		122.971,54	60.571,71	183.543,25
Indennità di comparto 2012 (carico fondo)		-13.221,37		-13.221,37
Progressioni economiche effettuate		-80.939,09		-80.939,09
Riclassificazione vigilanza		-359,27		-359,27
Incentivi specifiche attività (recupero ici, prog.ne)			-35.000,00	30.000,00 progettazioni + 5.000,00 recupero ici
Decurtazioni per invarianza e per cessazioni				932,66+11.975,58=12.908,24 (tolti dall'art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99)
Somme regolate dall'accordo annuale di utilizzo		28.451,81	25.571,71	54.023,52
ISTITUTI CONTRATTUALI		STABILI	VARIABILI	TOTALE
1	Eventuale progressione economica orizzontale nel 2012	0,00		0,00
2	Indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/04)			0,00
3	Indennità di turno	7.000,00		7.000,00
4	Indennità di rischio	2.500,00		2.500,00
5	Indennità di reperibilità	2.000,00		2.000,00
6	Indennità maneggio valori	250,00		250,00
7	Compensi per specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, ccnl 22/01/04)	300,00		300,00
8	Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1/4/99)	0,00		0,00
9	Compensi per produttività (art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1/4/99)	14.601,81		14.601,81
10	Indennità per attività particolarmente disagiate	1.800,00		1.800,00
11	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazioni interne, recupero evasione ICI ecc.)			0,00
12	Incentivi produttività con vincolo di destinazione		16.480,00	16.480,00
13			9.091,71	9.091,71
TOTALI		28.451,81	25.571,71	54.023,52

Nel corso del 2012 non vengono previste progressioni orizzontali
 La spesa gravante sul 2012, come del resto per le progressioni orizzontali, è già stata decurtata dal fondo in sede di determinazione dello stesso (vedere sopra)

Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012
 Spesa presunta 2012

Somma a disposizione (calcolata per differenza)
 Spesa presunta 2012

Tale istituto contrattuale viene di volta in volta alimentato dalle specifiche normative e liquidato dai responsabili dei servizi interessati secondo i criteri stabiliti. Per l'anno 2012 è pari a 35.000,00

Produttività individuale (art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99)
 Produttività individuale o collettiva (art. 15, comma 2, ccnl 1/4/99)

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *Roberto Gauri*
 - Middle right: *Roberto Gauri*
 - Bottom left: *Cesare*
 - Bottom center: *Roberto Gauri*
 - Bottom right: *Roberto Gauri*